

**NUOVOCORSO S.P.A. ALLEGATO F) AL MOD. 231**  
**PROCEDURA SEGNALAZIONE**  
**WHISTLEBLOWING**

NUOVOCORSO S.p.A. VIA MULINI VALLE TRESINARO N. 11, Carpineti (RE)  
C.F. 02353630359

Approvato con deliberazione del CDA in data \_\_\_\_\_

La presente procedura, approvata dal CDA aziendale, è volta a codificare la gestione delle eventuali segnalazioni di illeciti effettuate ai sensi dei D. Lgs. n. 24/2023 e 231/01.

### **Soggetti che possono segnalare (cd. whistleblower)**

Il whistleblower è il soggetto che effettua la segnalazione. Tali soggetti beneficiano di protezione, purché abbiano avuto comprovati e fondati motivi di ritenere che quanto segnalato fosse veridico al momento della segnalazione stessa e che le relative informazioni rientrassero nell'ambito oggettivo di applicazione.

Possono effettuare le segnalazioni, principalmente i dipendenti, ma anche tutte le persone che operano nell'ambito lavorativo dell'azienda: lavoratori autonomi, liberi professionisti, consulenti, stagisti, tirocinanti, indipendentemente dalla ricezione di una retribuzione; gli azionisti e i membri degli organi amministrativi, di direzione o vigilanza dell'azienda; dipendenti o incaricati di appaltatori, subappaltatori e fornitori.

### **Ambito di applicazione**

Possono essere oggetto di segnalazione tutti i comportamenti ed azioni, od omissioni che ledono l'interesse pubblico: illeciti amministrativi, contabili, civili o penali; la commissione di dei reati presupposto del D.Lgs. 231/01 di cui si sia venuti a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato (i reati presupposto sono un allegato del protocollo 231 aziendale e vengono periodicamente aggiornati).

### **Modalità di segnalazione**

Canali interni: è possibile utilizzare il modulo allegato alla presente procedura. Si può inviare una email all'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo: segnalazioni-231@nuovocorso.it, oppure inserendo la segnalazione in una delle apposite urne presenti nelle sedi aziendali.

È altresì, possibile effettuare la segnalazione contattando l'O.d.V. Avv. Leonardo Esposito al n. 3358063026. Infine è possibile effettuare la segnalazione, anche in modo anonimo compilando l'apposito form cui si accede dalla homepage del sito aziendale (www.nuovocorso.it) cliccando sulla sezione "segnalazioni 231"; tali segnalazioni perverranno, in via esclusiva, all'ODV.

### Canale esterno:

ANAC. Si può effettuare la segnalazione direttamente all'ANAC quando: il canale interno non è attivo; la segnalazione interna non ha avuto riscontro; il segnalante ha comprovati motivi di ritenere che la segnalazione interna possa determinare un rischio di ritorsione; il segnalante ritiene che la violazione costituisca un pericolo imminente per il pubblico interesse.

### **Modalità di gestione della segnalazione**

E' abilitato a gestire le segnalazioni esclusivamente e direttamente l'Organismo di Vigilanza (ODV), con riferimento alle istruttorie relative a segnalazioni aventi ad oggetto condotte che integrano gli estremi dei reati previsti nel D.Lgs. 231/01 (cd reati presupposto). Tutte le altre segnalazioni sono trasmesse a cura dell'O.d.V. al Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

### **Tutela della riservatezza**

In ogni caso viene garantita la riservatezza del segnalante, la cui identità non sarà rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. Sono coperti da riservatezza, non solo il nome, ma tutti gli elementi da cui si possa ricavare, anche in via indiretta, l'identificazione del segnalante.

### **Tempo della gestione della segnalazione**

Entro 7 giorni viene inviato avviso di ricevimento della segnalazione. Entro 3 mesi viene inviato riscontro alla segnalazione.

### **Modalità di svolgimento dell'istruttoria**

L'ODV svolge l'istruttoria necessaria a verificare la segnalazione, anche tramite audizioni e/o acquisizione di documenti; mantiene i contatti con il segnalante e richiede a quest'ultimo, eventuali integrazioni che si rendano necessarie; redige la relazione finale, con indicazione delle attività istruttorie espletate, i relativi esiti e la valutazione dei fatti segnalati, ed eventuali indicazioni volta ad impedire il reiterarsi dei comportamenti oggetto di segnalazione; nel caso in cui vengano ravvisati profili di reato, trasmette comunicazione alla direzione legale della società, cui compete la valutazione della trasmissione della comunicazione all'autorità giudiziaria; comunica al segnalante l'esito finale dell'istruttoria, e adotta ogni consequenziale provvedimento.

### **Misure di protezione Protezione dalle ritorsioni**

È vietata ogni forma di ritorsione anche solo tentata o ventilata. Si definisce ritorsione: "qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto".

### **Misure di sostegno**

È pubblicato sul sito istituzionale ANAC l'elenco degli enti del Terzo settore che forniscono misure di sostegno ai segnalanti che ne manifestino necessità. Le misure consistono in informazioni, assistenza e consulenza a titolo gratuito sulle modalità di segnalazione e sulle protezioni dalle ritorsioni.

**Inversione dell'onere della prova** Nei procedimenti giudiziari o amministrativi relativi a comportamenti ritorsivi, è posta la presunzione per legge che gli stessi siano stati effettuati a causa della segnalazione.

**Limitazioni della responsabilità**

Non è punibile chi riveli o diffonda informazioni coperte segreto aziendale o relative alla tutela del diritto d'autore o alla protezione dei dati personali, quando tali rivelazioni siano necessarie per evidenziare la violazione e la rivelazione sia effettuata in conformità alle modalità previste dalla legge.

**Allegato:** modulo per la segnalazione

## MODULO DI SEGNALAZIONE ILLECITI, C.D. WHISTLEBLOWING

I dipendenti o collaboratori che intendano segnalare situazioni illecite di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito aziendale di Nuovocorso S.p.A. possono utilizzare il presente modello. Le modalità di presentazione delle segnalazione sono specificate nell'allegato f) del protocollo 231 aziendale

Nome e cognome del segnalante	
Qualifica o posizione professionale	
Sede di servizio	
Telefono	
E-mail	
Periodo del fatto oggetto di segnalazione	
Ritengo che le azioni od omissioni commesse siano:	<p><input type="radio"/> Penalmente rilevanti</p> <p><input type="radio"/> Poste in essere in violazione del codice etico o di altre disposizioni di natura disciplinare</p> <p><input type="radio"/> Idonee ad arrecare danno patrimoniale alla azienda</p> <p><input type="radio"/> Idonee ad arrecare un danno di immagine all'azienda</p> <p><input type="radio"/> Altro (specificare)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
Descrizione del fatto o condotta	
Autore del fatto	
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto	
Eventuali documenti a sostegno della segnalazione	

Luogo, data e firma \_\_\_\_\_

Rimane ferma la responsabilità penale, civile e disciplinare del segnalante nel caso di segnalazione calunniosa o diffamatoria.